

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**О внесении изменений в постановление
Кабинета Министров Чувашской
Республики от 22 июля 2015 г. № 273**

Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере дорожного хозяйства, а также в сфере повышения безопасности дорожного движения и эксплуатации систем фото – и видеофиксации нарушений правил дорожного движения, утвержденное постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 июля 2015 г. № 273, следующие изменения:

в разделе II:

подпункты 2.1.3 – 2.1.5 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих

Общепрофессиональные должности служащих второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	техник	3618	0,15
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4013	0,15
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4409	0,15

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	бухгалтер, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по финансовой работе, юрисконсульт, специалист по кадрам, эксперт, эксперт дорожного хозяйства, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), инженер	4844	0,10
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5321	0,10
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5833	0,10
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6388	0,10
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, лабораториях; заместитель главного бухгалтера	6901	0,10

Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	начальник отдела	8284	0,29

2.1.4. Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		
	4 квалификационный разряд	3612	0,15
	5 квалификационный разряд	4013	0,15

2.1.5. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов (ставок) работников учреждения, осуществляющих свою профессиональную деятельность по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей	Повышающий коэффициент
Заместитель начальника отдела, заведующий сектором	7456	0,10

подпункт 2.3.3 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующих интенсивность и высокие результаты работы.

Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы:

Наименование показателя	Критерий оценки
Персональный вклад работника учреждения в общие результаты организации дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования регионального (межмуниципального) и искусственных сооружений на них	количество мероприятий, в которых работник учреждения принял участие
Своевременное выполнение особо важных и срочных работ	наличие (отсутствие) случаев несвоевременного выполнения особо важных и срочных работ

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы, а также размеры, порядок и условия выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя учреждения на срок не более одного года, по истечении которого выплата за интенсивность и высокие результаты работы может быть сохранена или отменена, с учетом выполнения работником утвержденных показателей.

Максимальный размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы – 150 процентов к должностному окладу (ставке).

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливаются.»;

в подпункте «а» пункта 2.3.4 настоящего раздела Положения изложить в следующей редакции:

«а) по результатам выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующих качество выполняемых работ.

Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующие качество и количество выполняемых работ:

Наименование показателя	Критерий оценки
Дорожно–транспортные происшествия (далее – ДТП) на автомобильных дорогах общего пользования регионального и межмуниципального значения по дорожным условиям, сопутствующим их совершению за истекший месяц (на основании сведений Управления государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел по Чувашской Республике)	снижение количества ДТП по сравнению с аналогичным месяцем прошлого года, %
Выявление размера вреда, причиняемого транспортными	осуществление

<p>средствами, осуществляющими перевозки тяжеловесных грузов, при движении по автомобильным дорогам общего пользования регионального и межмуниципального значения</p>	<p>проверок транспортных средств согласно плану (не реже 1 раза в неделю), отсутствие фактов составления актов о превышении транспортным средством установленных ограничений по массе и (или) нагрузке на ось с нарушением требований законодательства Российской Федерации</p>
<p>Протяженность сети автомобильных дорог регионального (межмуниципального) и местного значения на территории Чувашской Республики, в соответствии с государственной программой Чувашской Республики «Развитие транспортной системы Чувашской Республики», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 15 августа 2013 г. № 324 (далее – Программа)</p>	<p>прирост в отчетном году по сравнению с прошлым годом, км</p>
<p>Протяженность сети автомобильных дорог регионального (межмуниципального) и местного значения на территории Чувашской Республики, соответствующая нормативным требованиям к транспортно-эксплуатационным показателям, в рамках Программы</p>	<p>прирост в отчетном году по сравнению с прошлым годом, км</p>
<p>Организация и обеспечение безопасности дорожного движения в соответствии с Программой</p>	<p>освоение бюджетных средств на закупку комплексов автоматической фото- и видеофиксации, предусмотренных в бюджетной смете на текущий год, в полном объеме</p>
	<p>своевременный ввод комплексов автоматической фото- и видеофиксации</p>
	<p>обеспечение функционирования стационарных и передвижных комплексов автоматической фото-</p>

	и видеофиксации в рабочем состоянии не менее 90 процентов рабочего квартального времени
Целевое и эффективное использование бюджетных средств	отсутствие нарушений при использовании бюджетных средств, а также случаев неэффективного их использования.

Максимальный размер выплаты по результатам выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующих качество выполняемых работ, составляет 100 процентов к должностному окладу (ставке).

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующие качество выполняемых работ, а также размеры, порядок и условия выплаты устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Конкретный размер выплаты по результатам выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, характеризующих качество выполняемых работ, устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период с учетом выполнения работником утвержденных показателей учреждения, позволяющих оценить качество его работы;»;

пункт 2.3.6 изложить в следующей редакции:

«2.3.6. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы за установленный период (квартал).

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения. Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения при премировании по итогам работы:

выполнение плана проведения работ по разработке проектно-сметной документации, содержанию, ремонту, капитальному ремонту, строительству и реконструкции автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения, а также дорог общего пользования местного значения, переданных учреждению в соответствии с Законом Чувашской Республики «О перераспределении полномочий в области дорожной деятельности по проектированию, строительству, реконструкции автомобильных дорог общего пользования местного значения между органами местного самоуправления городских, сельских поселений и муниципальных районов Чувашской Республики и органами государственной власти Чувашской Республики» в соответствии с заключенными государственными контрактами на выполнение работ на объектах, предусмотренных законом Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на текущий финансовый год и плановый период и постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики (процент выполнения плана);

выполнение запланированного объема работ по ремонту, капитальному ремонту, строительству и реконструкции автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения и автомобильных дорог общего пользования местного значения (процент выполнения плана);

обеспечение заданного уровня содержания автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения и дорожных сооружений на них в соответствии с заключенными государственными контрактами (процент выполнения плана);

выполнение плана по своевременному вводу в эксплуатацию систем фото- и видеофиксации нарушений правил дорожного движения (процент выполнения плана);

своевременное выполнение приказов, распоряжений и поручений Минтранса Чувашии.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения при премировании по итогам работы, а также размеры, порядок и условия выплаты устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы составляет не более четырех должностных окладов (ставок) в год. »;

в разделе III:

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности учреждения.

Установление размера должностного оклада руководителя учреждения на календарный год осуществляется ежегодно приказом Минтранса Чувашии, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения - приказом руководителя этого учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом Минтранса Чувашии в кратности от 1 до 3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом Минтранса Чувашии в кратности от 1 до 2,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней

заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном Кабинетом Министров Чувашской Республики.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Минтранс Чувашии должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики

И.Моторин